

Forráskút

# Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2. felülvizsgálata

Jegyzőkönyv

Szabó Szilvia mentor

dr. Kapás Anita jegyző esélyegyenlőségi munkatárs



2017.

## Tartalom

Bevezetés.....	3
Célok.....	3
Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) és felülvizsgálata .....	5
A település bemutatása.....	5
Célok.....	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	5
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	5
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	7
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	12
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	14
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	16
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	16
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	16
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	16
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) felülvizsgálata .....	17
Az új intézkedések megállapítása nem szükséges. ....	17
10. Helyi esélyegyenlőségi program IT felülvizsgálata.....	17
Összegzés.....	29
A megvalósítás folyamata .....	30
Monitoring és visszacsatolás.....	31
Nyilvánosság.....	31
Érvényesülés, módosítás.....	32
4. A felülvizsgálat elfogadás módja és dátuma.....	33

## Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló [2003. évi CXXV. törvény](#), a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló [321/2011. \(XII. 27.\) Korm. rendelet](#) és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló [2/2012. \(VI. 5.\) EMMI rendelet](#) rendelkezéseivel, Forráskút Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programban 2013. június 27. napján [110/2013. \(VI.27.\) Kh.](#) határozatában rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen dokumentum a jogszabályi előírásoknak megfelelően az Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának elvégzését írja le.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Forráskút Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

## A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló [2003. évi CXXV. törvény](#) (továbbiakban: [Ebktv.](#)) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló [321/2011. \(XII.27.\) Korm. rendelet](#) „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló [2/2012 \(VI.5.\) EMMI rendelet](#)

alján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló [2011. évi CLXXXIX. törvény](#) (továbbiakban: [Mötv.](#))
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló [1993. évi III. törvény](#) (továbbiakban: [Szt.](#))
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló [1991. évi IV. törvény](#) (továbbiakban: [Flt.](#))
- a nemzetiségek jogairól szóló [2011. évi CLXXIX. törvény](#) (továbbiakban: [nemzetiségi törvény](#))
- az egészségügyről szóló [1997. évi CLIV. törvény](#) (továbbiakban: [Eütv.](#))
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló [1997. évi XXXI. törvény](#) (továbbiakban: [Gyvt.](#))
- a nemzeti köznevelésről szóló [2011. évi CXC. törvény](#) (továbbiakban: [Nkntv.](#))

előírásaira.

## A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának szükségessége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló [2003. évi CXXV. törvény \(Ebkvtv.\) 31. §-a](#) rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a [31. § \(4\) bekezdése](#) értelmében két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint:

**„(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”**

### Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) és felülvizsgálata

#### A település bemutatása

*Nem történt releváns változás.*

#### Célok

*Nem történt releváns változás.*

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

*Nem történt releváns változás.*

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

#### Az [Szt.](#) és a [Gyvt.](#) legfontosabb változásai

##### 1) A házi segítségnyújtás átalakítása

A 2014. évben megkezdődött az átalakítás a házi segítségnyújtás szabályozása terén, amely a gondozási tevékenységek körét, valamint a ponthatár módosításával a jogosultsági feltételeket érintette. A módosítások tovább folytatódnak annak érdekében, hogy a házi segítségnyújtás keretében az igénylő szükséglete alapján célzottabb szolgáltatásnyújtásra kerüljön sor, és az állami szerepvállalás erősödjön a nagyobb ellátási szükséglettel rendelkező személyek irányában, annak szem előtt tartásával, hogy a szolgáltatásnyújtás biztosítása mellett minél tovább az otthonukban maradhassanak a segítségre szoruló személyek. E célkitűzés mellett a módosítás a későbbi differenciált és célzottabb támogatás kialakításának lehetőségét is megteremti.

Fentiek érdekében – 2016. január 1-jei hatálybalépéssel – a házi segítségnyújtás szolgáltatáson belül két tevékenységi kör kerül kialakításra:

- a szociális segítség, amelyhez az alacsony szükséglet kielégítését szolgáló, szakképzettség nélkül is ellátható tevékenységek tartoznak, és

- a személyi gondozás, amelynek keretében „intenzív” szükségletet kielégítő gondozási tevékenységek és az ápolói kompetenciának megfelelő ápolási feladatok végezhetőek a megfelelő szociális vagy egészségügyi szakképesítés birtokában.

A személyi gondozás mellett a szociális gondozó a szociális segítség körébe tartozó tevékenységeket is elvégezheti. A személyi gondozás és a szociális segítség együttesen legfeljebb napi 4 órában nyújtható.

## **2) A családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás integrálása, család- és gyermekjóléti szolgálatok és központok kialakítása**

Gyermekvédelem első védelmi vonalának megerősítéseként, a gyermekjóléti szolgáltatás megerősítésére sor került. A gyermekek veszélyeztetésének, bántalmazásának megakadályozása érdekében megvalósult a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés teljes integrációja, melynek keretében a gyermekvédelem első védvonalá, a gyermekjóléti szolgáltatás megerősítése révén méltányos és igazságos feladatmegosztás alakul ki a települések és a járások között, és a gyermekjóléti szolgáltatások teljes köre hozzáférhető lesz a lakosság számára.

Az [Szt.](#) 2015. január 1-jétől családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással egy szolgáltató keretében hozható létre. Jelenleg családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben – működhet: települési szinten a család- és gyermekjóléti szolgálat, járási szinten a család- és gyermekjóléti központ keretében. Ennek alapján a család- és gyermekjóléti szolgálat, illetve központ a jelenlegi családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás bázisán, annak erőforrásai hatékonyabb elosztásával, kötelező önkormányzati feladatként jön létre.

Az integrációból fakadó feladatok ellátása rendszeren belüli erőforrás átcsoportosítással történhet. A szolgáltatói nyilvántartásba való bejegyzésre irányuló eljárások lefolytatása, valamint a szakmai együttműködés kialakítása érdekében megfelelő felkészülési idő biztosított, hiszen az új rendelkezések hatályba lépési időpontja 2016. január 1-je.

Az új intézmények által ellátandó családsegítés feladatait továbbra is az [Szt.](#), a gyermekjóléti szolgálat és központ feladatait pedig a [Gyvt.](#) tartalmazza. A két törvény szakmai végrehajtási rendeletében kerül szabályozásra a részletes szolgáltatástartalom, valamint a feladatellátás tárgyi és személyi feltételei. A leírtak alapján a családsegítés [Szt.-beli](#) szabályai módosításra kerültek, melyek közül kiemelendő, hogy

- módosult a feladatellátási kötelezettség szabálya: családsegítés biztosítása már nem lakosságszámhoz kötött, hanem minden esetben biztosítania kell az önkormányzatnak, ha polgármesteri hivatalt működtet vagy a közös önkormányzati hivatal székhelye a településen van;
- a családsegítés keretében végzett tevékenységek pontosításra kerültek, emellett e körben új feladatként jelent meg 2016. január 1-jei hatálybalépéssel a szociális diagnózis készítése, amelynek során a család szociális helyzetének átfogó vizsgálatára kerül sor, megalapozva a szükséges szolgáltatásokat, és amely kötelező jelleggel bír a szolgáltatás nyújtójára;
- 2017. január 1-jei hatálybalépéssel a nagy létszámú intézmények átalakítását követően támogatott lakhatást igénybe vevők utánkövetését biztosító esetmenedzseri feladatok.

Az integráltan létrejövő szolgáltatás település szinten elérhető kötelező szolgáltatás, az ellátandó terület nagysága (járás/település) szerint differenciált szolgáltatási tartalommal. Az új feladatmegosztás a következők szerint alakul:

- a települési önkormányzatok feladatkörében marad a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, általános segítő feladatok biztosítása. Közös önkormányzati hivatal esetében a hivatal székhelye szerinti település biztosítja a szolgáltatást a közös hivatalhoz tartozó valamennyi településen;
- a hatósági feladatokhoz kapcsolódó, gyermekek védelmére irányuló tevékenységek, valamint a speciális szolgáltatások biztosítása a járásszékhelyek települési önkormányzataihoz kerül. A járásszékhely településen működő szolgáltató illetékességi területe a hatósági feladatokhoz kapcsolódó szolgáltatások, valamint a speciális szolgáltatások vonatkozásában kiterjed a járást

alkotó települések lakosságára. A fővárosi kerületeknek a jövőben is biztosítaniuk kell a gyermekjóléti szolgáltatásokat.

Az új feladatmegosztás fokozott együttműködés kialakítását követeli meg a szolgálatok és a központok között, valamint a központok részéről szakmai támogatás nyújtását írja elő a [Gyvt.](#) a szolgálatok irányába. Mindezzel párhuzamosan megerősítésre került a gyermekjóléti jelzőrendszer is.

### **3) Ingyenes intézményes gyermekétkeztetés kiterjesztése**

A [Gyvt.](#) 2015. szeptember 1-jétől hatályos módosítása szerint az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani a bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha (egyéb feltételek fennállása hiányában) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át.

A gyermekétkeztetés újraszabályozásával az ingyenes és kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésre jogosult gyermekek köre nem változik, de a települési önkormányzat kötelező feladatává válik az iskolai szünidő, valamint a bölcsőde és óvoda zárva tartása esetén a szünidei gyermekétkeztetés biztosítása, melyre a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek közül a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek lesznek jogosultak ingyenesen. A települési önkormányzatok a többi gyermek – különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek számára – a korábbiakhoz hasonlóan szintén biztosíthatnak a nyári szünidőben ingyenes szünidei gyermekétkeztetést.

A szünidei gyermekétkeztetés a déli meleg főétkezés elsősorban helyben fogyasztásra történő biztosítását jelenti, de ha erre – elsősorban az alkalmas helyiség hiánya miatt – nincs lehetőség, a szünidei gyermekétkeztetés az étel elvitelével vagy a gyermek számára történő kiszállításával is biztosítható. A gyermek előre nem látható hiányzása, betegsége, egyéb akadályoztatása esetén a számára biztosított étel elvitelét a szülője, más törvényes képviselője számára lehetővé kell tenni. Az el nem fogyasztott vagy el nem szállított étel más rászoruló gyermekek részére átadható helyben történő elfogyasztásra vagy elvitel formájában.

A szünidei gyermekétkeztetést a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló [328/2011. \(XII. 29.\) Korm. rendelet 7. melléklete](#) szerint igényelheti a hátrányos helyzetű és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek szülője, más törvényes képviselője.

Sor került Intézményen kívüli (nyári, egyéb szünidei, hétvégi, intézményi ellátásban nem részesülő 0-3 éves) gyermekétkezés kiterjesztésére, normatív jelleggel finanszírozott, kötelező feladattá tételére.

A [Gyvt.](#) alapján a gyermek lakóhelye, vagy ha a gyermek életvitelszerűen a bejelentett tartózkodási helyén lakik, a tartózkodási helye szerinti települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja.

#### **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

*Nem történt releváns változás.*

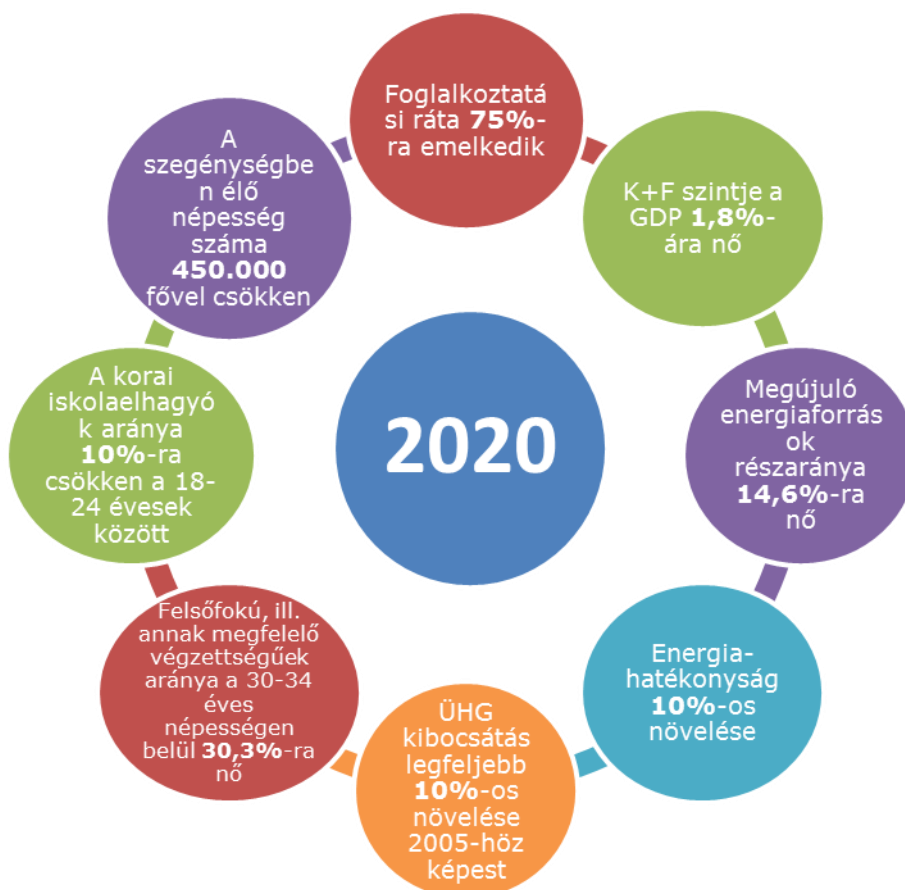
### **2. Stratégiai környezet bemutatása**

#### **Széchenyi 2020.**

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló

ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.



#### A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása



	2007-2013	2014-2020
<b>Uniós tervezési keretek</b>	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRK)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
<b>Tematikus súlypontok</b>	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
<b>Prioritások</b>	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
<b>Intézményrendszer</b>	-Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
<b>Eljárásrendek, támogatási formák</b>	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közsféra ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

## 2014-2020 időszak Operatív programok:

<b>Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)</b>
Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)
Terület és Településfejlesztési OP (TOP)
Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)
Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)
Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)
Koordinációs OP (KOP)
„Vidékfejlesztés, halászat” OP

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Forráskút Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 2015. szeptember 24. napján megtartott rendes ülésén [106/2015. \(IX.24.\) Kh.](#) határozatával elfogadta a helyi szociális szolgáltatástervezési koncepcióját, mely elkészítése során figyelembe vételre kerültek a HEP célkitűzései.

A településrendezési eszközök átfogó felülvizsgálata 2016. évben megkezdődött, várhatóan 2017. júliusában zárul, mely során a HEP célkitűzési szintén figyelembe vételre kerültek.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

*Nem történt releváns változás.*

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A fogyatékkal élők helyzetével kapcsolatosan elmondható, hogy kevés adattal rendelkezünk a csoportról. Ezen hiányok pótlására intézkedési tervet is készítettünk.

Az adatok begyűjtése folyamatban van, de még nem zárult le az adatgyűjtés folyamata.

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

##### c) közfoglalkoztatás

Forráskút Község Önkormányzata 2016-2017. években sikerrel pályázott a közfoglalkoztatási STRATMUNKA mintaprogram keretében közfoglalkoztatási program megvalósítására, helyi értékteremtő programra is. Továbbá évente hosszabb idejű közfoglalkoztatás keretében az aktív korúak ellátása – foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők segítése érdekében legalább egy hónapos időtartamban indít programokat.

A Kormány [1139/2017. \(III. 20.\) Korm. határozata](#) alapján a Kormány álláspontja szerint a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedését ösztönözni szükséges. A magyar gazdaság helyzetének erősödésével lehetőséget kell teremteni a közfoglalkoztatottak piaci alapú munkavállalására. Mindezek mellett a Kormány megerősíti azon szándékát, amely szerint a szociális szövetkezetek működését támogatja.

A határozat 17 pontban foglalja össze a közmunka-áprogramok átalakításával kapcsolatos intézkedéseket. A közfoglalkoztatás 2017. évi céljai között az alábbiakat jelöli meg:

- az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezhető álláskereső közfoglalkoztatásból kilépésének ösztönzése;
- a Start-munkaprogram folytatása, hosszabb időtartamú foglalkoztatási lehetőség biztosítása az alacsony iskolai végzettségű, és a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedni nem tudó álláskereső számára;
- az elsődleges munkaerőpiacról kiszorultak, különösen a munkaerőpiacon halmozottan hátrányban lévő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső, az alacsony iskolai végzettségűek, a tartósan munka nélkül lévők (kiemelten a megváltozott munkaképességűek, a hajléktalanok, az elismert menekültek és oltalmazott jogállásúak, a roma nemzetiségű álláskereső, továbbá a Nemzeti Eszközkezelő Zrt. által működtetett „Határozott idejű bérleti szerződés” programban részt vevő álláskereső) foglalkoztatásának és foglalkoztathatóságának növelése, figyelembe véve az álláskereső ügyfél kategorizálási rendszerben történt besorolását;
- a közfoglalkoztatással érintettek, különösen az előző pontban meghatározott célcsoportok – azon belül is kiemelten a hátrányos helyzetű, 16–18 év közötti korosztály – munkaerőpiaci (re)integrációjához leginkább szükséges és megfelelő, személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatásokhoz és képzésekhez való minél szélesebb körben való hozzáférése;
- a mentális, szociális, egészségi okból foglalkoztatásba nehezen bevonható álláskereső számára speciális közfoglalkoztatási programok támogatása;
- az értékteremtő, hasznos, helyi sajátosságokon alapuló, a település önfenntartását elősegítő programok támogatása;
- a természeti és épített környezet védelme, a kulturális örökség elemeinek megóvása, a gondozatlan sírkertek rekonstrukciójának elősegítése, továbbá a vasúti pályahálózat, illetve az országos közúthálózat környezetének tisztántartása, karbantartása;
- a helyben megtermelt termények felhasználásával a közétkeztetés minőségének javítása, e tekintetben az önellátó, önfenntartó települések kialakítása;
- a civil és karitatív, valamint egyházi szervezetek közreműködésére fokozottan támaszkodva a lakónépesség komfortérzetének javítása érdekében a rendezett közösségi terek kialakítása;
- a mezőgazdasági hasznosításra alkalmas területeken és zártkerti területeken gazdaságosan termelhető, a helyi közintézmények közétkeztetési igényeit kiszolgáló mezőgazdasági termékekre épülő, a helyi sajátosságokat figyelembe vevő fejlesztések megvalósítása;

- a roma lakosság lakhatásának, társadalmi integrációjának elősegítése;
- a büntetés-végrehajtási intézetekből szabadultak társadalmi beilleszkedésének elősegítése;
- a területi vízrendezési, vízkárelhárítási és mezőgazdasági vízhasznosítási feladatokban a közfoglalkoztatottak fokozottabb bevonása;
- a mezőgazdasági földterületek és az állami fenntartású közutak között külterületen fekvő, állami tulajdonban lévő területek tisztántartása;
- a bel- és külterületi közutak, önkormányzati kerékpárutak karbantartását és tisztántartását;
- a területi munkaerőpiaci különbségek kiegyenlítését, valamint a közfoglalkoztatás során szerzett jövedelem által a közfoglalkoztatásban részt vevők korábbi életminőségének javítása;
- az arra alkalmas közfoglalkoztatási programokban szociális szövetkezetek alakításának elősegítése, valamint a szociális szövetkezetek működési feltételeinek javítását célzó tevékenységek szakmai-módszertani támogatása, az e célra biztosított uniós források elérésének elősegítése;
- a vidék lakosságmegtartó képességének növelése.

Jelenleg a közfoglalkoztatási mintaprogramok bázisán több mint 200 szociális szövetkezet alakult meg az országban. A szociális szövetkezeti modell lényege, hogy olyan településekhez kötődő, helyi adottságokra épülő foglalkoztatás és gazdasági tevékenység valósuljon meg melynek eredményeként piac kész termékek, szolgáltatások jelennek meg. A közfoglalkoztató önkormányzatok és közfoglalkoztatottak alapító tagságával megalakuló szociális szövetkezetek elsősorban a járási startmunka mintaprogramok alapjain, azok továbbfejlesztése révén jönnek létre. Ennek alapján a közfoglalkoztatás bázisán alapított szociális szövetkezetek tevékenysége jellemzően elsődleges mezőgazdasági termelés, élelmiszer feldolgozás, helyi termék előállítás.

Az OFA Nonprofit Kft. 2017. március 1-jén pályázati felhívást tett közzé „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek támogatása” címmel.

A program célja új, fenntartható munkahelyek létrehozása — kiemelten a hátrányos helyzetű járásokban — a szociális szövetkezetek tevékenységének, működésének támogatásával.

Az új támogatási program elsősorban a közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek foglalkoztatási képességének növeléséhez, önfenntartó piaci szereplővé válásához kíván ösztönzést és támogatást nyújtani. A program keretében olyan projektek kerülnek támogatásra, amelyek elősegítik a hátrányos helyzetű munkavállalók, valamint közfoglalkoztatottak munkaerő-piaci integrációját, illetve új munkahelyek létrehozását szociális szövetkezeti szervezeti kereteken belül. A pályázatra kizárólag olyan, magyarországi székhelyű — a szövetkezetekről szóló [2006. évi X. törvény](#) szerinti — szociális szövetkezetek (GFO 121) nyújthatnak be pályázatot, amelyek települési önkormányzati tagsággal továbbá legalább 2 közfoglalkoztatott alapító taggal rendelkeznek.

A Képviselő-testület 2017. áprilisi soros ülésén szociális szövetkezet alapításáról döntött FORRÁS-TÁR Szociális Szövetkezet néven a helyi foglalkoztatás elősegítése érdekében.

***A felülvizsgálat során újabb problémákat nem tártunk fel, de fejlesztési lehetőségeket igen, az intézkedési terv kiegészítése szükséges, a korábban beazonosított probléma jelenleg is aktuális.***

#### **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

##### **4.3. A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

###### **d) gyermekjóléti alapellátás**

Gyermekvédelem első védelmi vonalának megerősítéseként, a gyermekjóléti szolgáltatás megerősítésére sor került. A gyermekek veszélyeztetésének, bántalmazásának megakadályozása érdekében megvalósult a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés teljes integrációja, melynek keretében a gyermekvédelem első

védvonala, a gyermekjóléti szolgáltatás megerősítése révén méltányos és igazságos feladatmegosztás alakul ki a települések és a járások között, és a gyermekjóléti szolgáltatások teljes köre hozzáférhető lesz a lakosság számára.

Az [Szt.](#) 2015. január 1-jétől családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással egy szolgáltató keretében hozható létre. Jelenleg családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben – működhet: települési szinten a család- és gyermekjóléti szolgálat, járási szinten a család- és gyermekjóléti központ keretében. Ennek alapján a család- és gyermekjóléti szolgálat, illetve központ a jelenlegi családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás bázisán, annak erőforrásai hatékonyabb elosztásával, kötelező önkormányzati feladatként jön létre.

Az integrációból fakadó feladatok ellátása rendszeren belüli erőforrás átcsoportosítással történhet. A szolgáltatói nyilvántartásba való bejegyzésre irányuló eljárások lefolytatása, valamint a szakmai együttműködés kialakítása érdekében megfelelő felkészülési idő biztosított, hiszen az új rendelkezések hatályba lépési időpontja 2016. január 1-je.

Az új intézmények által ellátandó családsegítés feladatait továbbra is az [Szt.](#), a gyermekjóléti szolgálat és központ feladatait pedig a [Gyvt.](#) tartalmazza. A két törvény szakmai végrehajtási rendeletében kerül szabályozásra a részletes szolgáltatástartalom, valamint a feladatellátás tárgyi és személyi feltételei. A leírtak alapján a családsegítés [Szt.-beli](#) szabályai módosításra kerültek, melyek közül kiemelendő, hogy

- módosult a feladatellátási kötelezettség szabálya: családsegítés biztosítása már nem lakosságszámhoz kötött, hanem minden esetben biztosítani kell az önkormányzatnak, ha polgármesteri hivatalt működtet vagy a közös önkormányzati hivatal székhelye a településen van;
- a családsegítés keretében végzett tevékenységek pontosításra kerültek, emellett e körben új feladatként jelent meg 2016. január 1-jei hatálybalépéssel a szociális diagnózis készítése, amelynek során a család szociális helyzetének átfogó vizsgálatára kerül sor, megalapozva a szükséges szolgáltatásokat, és amely kötelező jelleggel bír a szolgáltatás nyújtójára;
- 2017. január 1-jei hatálybalépéssel a nagy létszámú intézmények átalakítását követően támogatott lakhatást igénybe vevők utánkövetését biztosító esetmenedzseri feladatok.

Az integráltan létrejövő szolgáltatás település szinten elérhető kötelező szolgáltatás, az ellátandó terület nagysága (járás/település) szerint differenciált szolgáltatási tartalommal. Az új feladatmegosztás a következők szerint alakul:

- a települési önkormányzatok feladatkörében marad a lakóhely szintű minimumszolgáltatások, általános segítő feladatok biztosítása. Közös önkormányzati hivatal esetében a hivatal székhelye szerinti település biztosítja a szolgáltatást a közös hivatalhoz tartozó valamennyi településen;
- a hatósági feladatokhoz kapcsolódó, gyermekek védelmére irányuló tevékenységek, valamint a speciális szolgáltatások biztosítása a járásszékhelyek települési önkormányzataihoz kerül. A járásszékhely településen működő szolgáltató illetékességi területe a hatósági feladatokhoz kapcsolódó szolgáltatások, valamint a speciális szolgáltatások vonatkozásában kiterjed a járást alkotó települések lakosságára. A fővárosi kerületeknek a jövőben is biztosítaniuk kell a gyermekjóléti szolgáltatásokat.

Az új feladatmegosztás fokozott együttműködés kialakítását követeli meg a szolgálatok és a központok között, valamint a központok részéről szakmai támogatás nyújtását írja elő a [Gyvt.](#) a szolgálatok irányába. Mindezzel párhuzamosan megerősítésre került a gyermekjóléti jelzőrendszer is.

## **h) gyermekétkeztetés**

A [Gyvt.](#) 2015. szeptember 1-jétől hatályos módosítása szerint az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani a bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha (egyéb feltételek fennállása hiányában) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjárulékcsökkentett összegének 130%-át.

A gyermekétkeztetés újr szabályozásával az ingyenes és kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésre jogosult gyermekek köre nem változik, de a települési önkormányzat kötelező feladatává vált az iskolai szünidő, valamint a bölcsőde és óvoda zárva tartása esetén a szünidei gyermekétkeztetés biztosítása, melyre a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek közül a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek lesznek jogosultak ingyenesen.

A szünidei gyermekétkeztetés a déli meleg főétkezés elsősorban helyben fogyasztásra történő biztosítását jelenti, de ha erre – elsősorban az alkalmas helyiség hiánya miatt – nincs lehetőség, a szünidei gyermekétkeztetés az étel elvitelével vagy a gyermek számára történő kiszállításával is biztosítható. A gyermek előre nem látható hiányzása, betegsége, egyéb akadályoztatása esetén a számára biztosított étel elvitelét a szülője, más törvényes képviselője számára lehetővé kell tenni. Az el nem fogyasztott vagy el nem szállított étel más rászoruló gyermekek részére átadható helyben történő elfogyasztásra vagy elvitel formájában.

A szünidei gyermekétkeztetést a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló [328/2011. \(XII. 29.\) Korm. rendelet 7. melléklete](#) szerint igényelheti a hátrányos helyzetű és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek szülője, más törvényes képviselője.

***A felülvizsgálat során újabb problémákat, fejlesztési lehetőségeket nem tártunk fel, azonban a korábban beazonosított probléma jelenleg is aktuális.***

## **5. A nők helyzete, esélyegyenlősége**

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

3 év alatti gyermekek elhelyezése terén történt változások: az Országgyűlés a 2015. december 15-ei ülésén fogadta el az egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról szóló [2015. évi CCXXIII. törvényt](#), mely – egyebek között – Gyvt-t. A módosítás következtében 2017. január 1. napjától egységes szabályozás lépett életbe a gyermekek napközbeni ellátására vonatkozóan. 2017. január 1-jén lépett hatályba a [Gyvt. 94. § \(3a\) bekezdése](#), mely szerint, ha a bölcsődei ellátásra az adott településen legalább öt gyermek tekintetében igény jelentkezik, vagy a település – jogszabályban meghatározottak szerint megállapított – 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, a települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról a [42. § \(2\) bekezdése](#) szerinti bölcsődei ellátást nyújtó intézmények, szolgáltatások bármelyik formájának biztosításával, önállóan, társulásban vagy ellátási szerződés útján.

A Kormány célja, hogy 2018-ig a jelenleginél tizenhéttezerrel több férőhely legyen a három évnél fiatalabb gyermekek számára a nappali ellátásukat biztosító intézményekben. A hatályos rendelkezés alapján csak a tízezernél több lakossal rendelkező városoknak kell bölcsődét üzemeltetniük, a jövőben mindenhol kell majd ilyen intézményt fenntartani, ahol legalább öt gyermek után igénylik.

A [Gyvt.](#) a bölcsődei ellátás területén három ellátási formát vezet be: az úgynevezett minibölcsődét, a munkahelyi bölcsődét, illetve a családi bölcsődét.

A jogszabály-módosítás indoka, hogy jelenleg a három éven aluli gyermekeknek mindössze 16 százaléka számára biztosított a napközbeni felügyelet, a települések több mint 80 százaléka (2592 település) semmilyen ellátást nem biztosít a három éven aluli gyermekek számára.

Az új szabályozás bevezetésével párhuzamosan a családi napközi jogintézménye 2017. január 1. napjától kivezetésre kerül, mert az iskolákban ma már kötelező a diákok számára a délutáni iskolai foglalkozásokon

való részvétel, valamint 3 éves kortól minden gyermeknek óvodába kell járnia, így az óvodások és az iskolások nem is tudják igénybe venni a családi napközi szolgáltatásait.

A [Gyvt. 175. § \(5\) bekezdése](#) alapján a települési önkormányzatnak 2018. december 31-ig kell eleget tennie az egyes szociális, gyermekvédelmi, családtámogatási tárgyú és egyéb kapcsolódó törvények módosításáról szóló [2015. évi CCXXIII. törvénnyel](#) megállapított 94. § (3a) bekezdésben foglalt kötelezettségének.

Forráskúton a helyi népeség-nyilvántartó rendszer szerint jelenleg 79 fő 0-3 év alatti gyermek él, azaz a település köteles gondoskodni a bölcsődei ellátásról.

2017. január 1-jétől a gyermekek napközbeni ellátásának formái:

1. bölcsődei ellátás
2. napközbeni gyermekfelügyelet
3. alternatív napközbeni ellátás keretében biztosítható.

A „bölcsődei ellátás” összefoglaló elnevezés, mely külön alcímet kap a fejezeten belül.

A klasszikus bölcsőde mellett új ellátási formák jelennek meg: mini bölcsőde (7 fős csoport), családi bölcsőde (5 fős csoport), munkahelyi bölcsőde.

Bölcsődei ellátás:

A bölcsődei ellátás keretében — ha e törvény kivételt nem tesz — a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani.

Bölcsődei ellátást biztosíthat a bölcsőde, a mini bölcsőde, a munkahelyi bölcsőde és a családi bölcsőde.

Bölcsődei ellátás keretében sajátos nevelési igényű gyermek nevelése és gondozása is végezhető.

A bölcsődei ellátás keretében az (1) bekezdés szerinti ellátáson túl - szolgáltatásként - speciális tanácsadás, időszakos gyermekfelügyelet, gyermekhotel működtetése vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatás is biztosítható. Ezeket a szolgáltatásokat a gyermek hatodik életévének betöltéséig lehet igénybe venni.

A bölcsődei nevelési év szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-éig tart.

Bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától nevelhető és gondozható (fő szabály szerint) három éves koráig.

A bölcsőde szervezetileg működhet

- a) önálló bölcsődéként,
- b) többcélú óvoda-bölcsődéként, vagy
- c) többcélú, közös igazgatású intézmény önálló szervezeti és szakmai egységeként.

E jogszabályi követelményeknek történő megfelelés érdekében az Önkormányzat kérelmet nyújtott be a TOP-1.4.1-15 pályázati felhívásra, mely pozitív elbírálásban részesült, a projekt során a kivitelezés közbeszerzése zajlik. A projekt várható befejezési ideje, a bölcsőde indulása 2018. januárjában várható.

A nők esélyegyenlősége elősegítése érdekében a méhnyakrák betegségek megelőzése területén is jelentős változások történtek. A fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló [18/1998. \(VI.3.\) NM rendelet](#), valamint az Országos Epidemiológiai Központ, majd jogutóda az Emberi Erőforrások Minisztériuma módszertani levele alapján, mint megbetegedési veszély elhárítása céljából önkéntesen igénybe vehető térítésmentes védőoltásként biztosítja a 12. életévüket betöltött leányok számára iskolai kampányoltás keretében.

Az Önkormányzat 2015. évben a [92/2015. \(VII.23.\) Kh.](#) határozatával azon leánygyermek számára, akik 2015. évben ingyenesen biztosította a védőoltás felvételét azon forráskúti lakóhellyel rendelkező 14-18. éves leánygyermek számára, akik a Nemzeti Védőoltás Program keretében az ingyenes HPV elleni védőoltásra nem részesülhettek. Mindezek alapján a korábban beazonosított probléma „**Preventív intézkedések a nőkért**” c. intézkedés aktualitását veszítette.

**A felülvizsgálat során újabb problémákat, fejlesztési lehetőségeket nem tártunk fel, azonban felülvizsgálat idejére a 3 év alatti gyermekek intézményi elhelyezési szabályozása jelentősen módosult, valamint a HPV védőoltások ingyenessé váltak, az e tárgyú intézkedés megvalósult, s már nem aktuális.**

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A 2014. évben megkezdődött az átalakítás a házi segítségnyújtás szabályozása terén, amely a gondozási tevékenységek körét, valamint a ponthatár módosításával a jogosultsági feltételeket érintette. A módosítások tovább folytatódnak annak érdekében, hogy a házi segítségnyújtás keretében az igénylő szükséglete alapján célzottabb szolgáltatásnyújtásra kerüljön sor, és az állami szerepvállalás erősödjön a nagyobb ellátási szükséglettel rendelkező személyek irányában, annak szem előtt tartásával, hogy a szolgáltatásnyújtás biztosítása mellett minél tovább az otthonukban maradhassanak a segítségre szoruló személyek. E célkitűzés mellett a módosítás a későbbi differenciált és célzottabb támogatás kialakításának lehetőségét is megteremti.

Fentiek érdekében – 2016. január 1-jei hatálybalépéssel – a házi segítségnyújtás szolgáltatáson belül két tevékenységi kör kerül kialakításra:

- a szociális segítség, amelyhez az alacsony szükséglet kielégítését szolgáló, szakképzettség nélkül is ellátható tevékenységek tartoznak, és
- a személyi gondozás, amelynek keretében „intenzív” szükségletet kielégítő gondozási tevékenységek és az ápolói kompetenciának megfelelő ápolási feladatok végezhetőek a megfelelő szociális vagy egészségügyi szakképesítés birtokában.

A személyi gondozás mellett a szociális gondozó a szociális segítség körébe tartozó tevékenységeket is elvégezheti. A személyi gondozás és a szociális segítség együttesen legfeljebb napi 4 órában nyújtható.

***A felülvizsgálat során újabb problémákat, fejlesztési lehetőségeket nem tártunk fel, azonban a korábban beazonosított probléma jelenleg is aktuális.***

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A Kormány kiemelt céljai közt szerepel a fogyatékkal élők segítése, amelyen belül a következő prioritásokat határozta meg:

- Gyermekek: korai fejlesztés, fejlesztőnevelés-oktatás (KOGYI)
- Támogató szolgálat megerősítése
- Nappali ellátások fejlesztése
- Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása
- Kiváltásfolytatása

***A felülvizsgálat során újabb problémákat, fejlesztési lehetőségeket nem tártunk fel, azonban a korábban beazonosított probléma jelenleg is aktuális.***

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

***A felülvizsgálat során újabb problémákat, fejlesztési lehetőségeket nem tártunk fel, azonban a korábban beazonosított probléma jelenleg is aktuális.***

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

Változatlan.



## **A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) felülvizsgálata**

Az új intézkedések megállapítása nem szükséges.

### **10. Helyi esélyegyenlőségi program IT felülvizsgálata**

## 11. Mélyszegénységben élők és romák

Intézkedés címe:	<b>Arany János programban való részvétel ösztönzése</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Rövidtávon</b> a hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek támogatásával az egyenlőtlenségek csökkentése. <b>Hosszútávon</b> a hátrányos helyzet öröklődésének csökkentése.
Intézkedés tartalma	Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Tehetséggondozó Programjának ösztönzése.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Képviselő-testület határozata.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Folyamatban lévő.
<b>Eredmény</b>	1 fő részvétele AJTProgramban.
<b>Módosítás</b>	Határidő módosítás nem szükséges a tervezett célok elérése érdekében.

### Szöveges kifejtés:

Forráskút Község Önkormányzatának Képviselő-testülete [108/2016. \(XI.24.\) Kh.](#) határozatában 1 tanulót támogatott.

## 12. Mélyszegénységben élők és romák

Intézkedés címe:	<b>Egészségfejlesztő és szemléletformáló programok szervezése</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>A lakosság egészségügyi állapota az országos átlaggal megegyezően kedvezőtlen helyzetet mutat.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Rövidtávon:</b> szűrővizsgálatokhoz, szakrendelésekhez helyben való hozzáférés. <b>Hosszútávon:</b> a lakosság egészségügyi állapotának javítása, szemléletének formálása.
Intézkedés tartalma	Egészségügyi szűrővizsgálatok, előadások és egészségnapok szervezése. Szakrendelések szervezése. Szűrővizsgálatoknak és szakrendeléseknek ingyenesen helyszín biztosítása.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Szűrések és résztvevők száma. Elérhető szolgáltatások száma.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Folyamatban lévő.
<b>Eredmény</b>	2 pályázat keretében összesen 10 szűrővizsgálat valósult meg ingyenesen, melyen 265 fő vett részt. Ingyenes egészségklub működik a településen. Ortopédiai szakrendelés elérhető a településen havi rendszerességgel.
<b>Módosítás</b>	Határidő módosítás nem szükséges a tervezett célok elérése érdekében.

### Szöveges kifejtés:

Tanyafejlesztési Program keretében szűrővizsgálatokat szervezett az Önkormányzat, melyre a tanyagondnoki szolgálat szállította a külterületi lakosokat.

Az Egészségklub évek óta tevékenyen működik, tagjainak száma stabil.

A házi orvosi rendelőben havonta ortopédus szakorvos tart rendelőt.

13. : Mélyszegénységben élők és romák

Intézkedés címe:	<b>Közfoglalkoztatottak számának növelésével munkalehetőség biztosítása</b>
A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>Kevés a munkalehetőség a településen.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Rövidtávon</b> a jelenlegi létszámban közfoglalkoztatottak alkalmazása. <b>Hosszútávon</b> a közfoglalkoztatottak számának növelése, területi önellátás fejlesztése természetközeli építőanyagok, kézi munkaerőt igénylő termékek előállítására közfoglalkoztatás keretében. Szociális szövetkezeti formában önfenntartó termelő tevékenység végzése hátrányos helyzetű munkavállalók, valamint közfoglalkoztatottak munkaerő-piaci integrációjának elősegítésével.
Intézkedés tartalma	<b>Hosszútávú</b> közfoglalkoztatás biztosítása, majd közfoglalkoztatottak számának növelése az elkövetkezendő 5 évben, munkaerő-piaci integrációjuk segítése szociális szövetkezeti foglalkoztatás keretében (is). Startmunka mintaprogramban 2013. és 2014. évben részvétel, a közfoglalkoztatás keretében új szegmens bevezetése. (természetközeli építőanyagok készítése kézi munkaerővel).
Az intézkedés megvalósításának határideje	<b>Rövidtávú:</b> 2013.12.31. <b>Középtávú:</b> 2014.12.31. <b>Hosszútávú:</b> 2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Közfoglalkoztatottak létszáma. Közfoglalkoztatási hatósági szerződések, melyek a Polgármesteri Hivatalban megtalálhatók.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Folyamatban lévő.
<b>Eredmény</b>	<b>Rövidtávú</b> cél megvalósult. (betöltött álláshelyek száma: 10 fő startmunka programban foglalkoztatva, 49 fő hosszabb időtartamú programban foglalkoztatva) <b>Középtávú</b> cél megvalósult, évente pályázik az Önkormányzat közfoglalkoztatási programok megvalósítására. <b>Hosszútávú</b> cél: Folyamatban. Szociális szövetkezet alapítása, közfoglalkoztatási programok megvalósítása.
<b>Módosítás</b>	Határidő módosítás nem szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Az intézkedési terv kiegészítése vált szükségessé.

**Szöveges kifejtés:**

Forráskút Község Önkormányzata évente pályázik STARTMUNKA mintaprogram keretében közfoglalkoztatás megvalósítására. 2017. évben a Kormány célkitűzéseit szem előtt tartva, figyelemmel a közfoglalkoztatás várható átalakítására szociális szövetkezetet alapított az Önkormányzat.

## 14. Gyermek

Intézkedés címe:	<b>Családbarát településkép kialakítása.</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>A lakosság fogyatkozó és elöregedő tendenciát mutat.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávon családbarát településkép kialakítása, ezzel a fiatalok településen tartása, gyermekvállalásra ösztönzése. Hosszútávon a lakosságszám növelése.
Intézkedés tartalma	Munkavállalás elősegítése, buszjáratok sűrítése, indítása. Játszóterek kialakítása, már meglévők korszerűsítése, bővítése. Bankautomata kihelyezése. Szolgáltatások bővítése. (piac) Szórakozóhelyek létrehozása. Rekreációs tevékenységek biztosítása. (konditerem stb.)
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Bankautomata került kihelyezésre a település központjában, mely megtekinthető a helyszínen. Pályázatok, tervek készítése.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Folyamatban.
<b>Eredmény</b>	Bankautomata telepítése. Forráskút településközpont zöldterület rendezési tanulmány terv készítése (zöldfelületekre és játszóterek kialakítására, piac rendezésére). Játszóterek fejlesztésére pályázati előkészítés. Pályázat benyújtása piactér fejlesztésére, agrár szolgáltató tér kialakítására (2 db.). Településrendezési terv átfogó felülvizsgálata a fejlesztések megvalósíthatósága érdekében.
<b>Módosítás</b>	Határidő módosítás nem szükséges a tervezett célok elérése érdekében.

### Szöveges kifejtés:

Az Önkormányzat és a TÁTIKA Kft. a fejlesztések megvalósítása érdekében több pályázatot nyújtott be: Piactér kiépítésére, Agrár szolgáltató tér kialakítására.

A pályázatokat nyújtott be az Önkormányzat és a fejlesztések előkészítése, tervezése zajlik. Mindehhez szükséges a településrendezési eszközök felülvizsgálata is, mely 2017. évben zárul.

## 15. Gyermek

Intézkedés címe:	<b>Fejlesztőpedagógusok számának növelése</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>SNI-s gyermekek számának növekedése, magas száma, gyógypedagógusok leterheltsége.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	SNI-s gyermekek fejlesztésére fordított idő növelése.
Intézkedés tartalma	Iskola felé javaslat gyógypedagógusok számának növelésére. Óvodában gyógypedagógusok óraszámának, létszámának növelése.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Óraszám.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Folyamatban lévő.
<b>Eredmény</b>	Logopédus esetében heti 1 óra időtartamnyi növekedés. Gyógypedagógus esetében heti 2 óra időtartamnyi növekedés. Az Iskolában 2017. szeptemberétől pszichológus foglalkoztatását engedélyezte a fenntartó rész munkaidőben (4 órában).
<b>Módosítás</b>	Határidő módosítás nem szükséges a tervezett célok elérése érdekében.

**Szöveges kifejtés:**

## 16. Nők

Intézkedés címe:	<b>Bölcsőde kialakítása Forráskúton</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>A 2,5 évnél fiatalabb gyermekek elhelyezése nem megoldott a településen. Az anyák nem tudnak keresőtevékenységet folytatni a gyermekek 2,5 éves koráig.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az anyák munkaerőpiacra való mihamarabbi visszatérésének elősegítése.
Intézkedés tartalma	Igényfelmérés, óvodai ellátás igényekhez igazítása.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Építési engedély megszerzése, pályázat benyújtása, a támogatás elnyerése, közbeszerzés elindítása.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Folyamatban lévő.
<b>Eredmény</b>	A bölcsőde létesítése érdekében a projekt elindult.
<b>Módosítás</b>	Határidő nem módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében.

### Szöveges kifejtés:

2017. január 1. napjától egységes szabályozás lépett életbe a gyermekek napközbeni ellátására vonatkozóan. A [Gyvt. 94. § \(3a\) bekezdése](#), mely szerint, ha a bölcsődei ellátásra az adott településen legalább öt gyermek tekintetében igény jelentkezik, vagy a település — jogszabályban meghatározottak szerint megállapított — 3 év alatti lakosainak száma meghaladja a 40 főt, a települési önkormányzat köteles gondoskodni a gyermekek bölcsődei ellátásáról a [42. § \(2\) bekezdése](#) szerinti bölcsődei ellátást nyújtó intézmények, szolgáltatások bármelyik formájának biztosításával, önállóan, társulásban vagy ellátási szerződés útján, határidő: 2018. december 31.

E jogszabályi követelményeknek történő megfelelés érdekében az Önkormányzat kérelmet nyújtott be a TOP-1.4.1-15 pályázati felhívásra, mely pozitív elbírálásban részesült, a Támogatási Szerződés 2017. június 13. napján hatályba lépett, a projekt, a kivitelezés folyamatban van.

## 17. Nők

Intézkedés címe:	<b>Preventív intézkedések a nőkért.</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>Országos statisztika szerint kevesen jelennek meg a méhnyakrák-szűréseken. HPV elleni védőoltáshoz való hozzájutás segítése.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Méhnyakrák megbetegedések megelőzése.
Intézkedés tartalma	Pályázati források keresése, majd pályázat megírása. Ingyenes szűrések szervezése, majd meghirdetése. Védőoltások beszerzése. Védőoltás kedvezményes áron biztosítása.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Képviselő-testület határozata. Részvevők létszáma.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Befejezett.
<b>Eredmény</b>	28 14-18. éves leány vette fel a védőoltásokat. Képviselő-testületi határozat 1 db.
<b>Módosítás</b>	Nem releváns.

### Szöveges kifejtés:

A nők esélyegyenlősége elősegítése érdekében a méhnyakrák betegségek megelőzése területén is jelentős változások történtek. A fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló [18/1998. \(VI.3.\) NM rendelet](#), valamint az Országos Epidemiológiai Központ, majd jogutóda az Emberi Erőforrások Minisztériuma módszertani levele alapján, mint megbetegedési veszély elhárítása céljából önkéntesen igénybe vehető térítésmentes védőoltásként biztosítja a 12. életévüket betöltött leányok számára iskolai kampányoltás keretében.

Az Önkormányzat 2015. évben a [92/2015. \(VII.23.\) Kh.](#) határozatával azon leánygyermek számára, akik 2015. évben ingyenesen biztosította a védőoltás felvételét azon forrásküti lakóhellyel rendelkező 14-18. éves leánygyermek számára, akik a Nemzeti Védőoltás Program keretében az ingyenes HPV elleni védőoltásra nem részesülhettek.



## 18. Idősek

Intézkedés címe:	<b>Idősek „e-életformában” való jártasságának növelése.</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>Az idősek körében életkorból adódóan az informatikai jártasság alacsony szintű.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Rövidtávon</b> igény- és szükségletfelmérés. <b>Középtávon</b> képzés szervezése, a településen élő időseknek informatikai eszközök használatának oktatása. (okos telefon, e-közigazgatás, számítógép) <b>Hosszútávon</b> az egyre több informatikai tudást igénylő feladatok (levelezés, időpontfoglalás, rendelések, menetrend stb.) elsajátításának elősegítése, az elsajátított tudás segítségével a modern hétköznapi könnyebbé tétele.
Intézkedés tartalma	Igény- és szükségletfelmérés, források biztosítása, képzés
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Részvevők száma.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Tervezett.
<b>Eredmény</b>	Nincs eredménye.
<b>Módosítás</b>	Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Módosított határidő: 2018.12.31.

### Szöveges kifejtés:

Az intézkedési terv a tervezett határidőn belül nem valósult meg humán erőforrás hiányában. A terv megvalósításának határideje 2018.12.31. napra módosul.

## 19. Idősek

Intézkedés címe:	<b>Idősek nappali ellátásának helyben biztosítása</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>Az idősek nappali ellátásának biztosítása nem Forráskúton történik, mivel nincs a szolgáltatás nyújtásához megfelelő infrastruktúrával rendelkező épület.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Rövidtávon</b> idősek nappali ellátásának helyben biztosítása. <b>Hosszútávon</b> növekvő számú idős személy bevonása az ellátásba.
Intézkedés tartalma	Pályázat útján megfelelő infrastruktúra kialakítása. Működési engedélyeztetés. Programok szervezésével az ellátás vonzóvá tétele az időseknek
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Működési engedély.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Tervezett.
<b>Eredmény</b>	Nincs eredménye.
<b>Módosítás</b>	Határidő módosítás nem szükséges a tervezett célok elérése érdekében.

Szöveges kifejtés:

## 20. Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	<b>Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>A szükségleteknek megfelelő akadálymentesítés nem kielégítő az egészségügyi alapellátást nyújtó intézményekben, óvoda és művelődési ház épületében.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Rövidtávon</b> az épületek akadálymentesítésének felmérése. <b>Középtávon</b> vakvezető sáv, tapintható információs tábla, megfelelő ajtószélesség, rámpa kialakítása. <b>Hosszútávon</b> a fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek növelése, esélyegyenlőség biztosítása.
Intézkedés tartalma	Pénzügyi erőforrás felmérése. Tervezés. Megvalósítás.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Tervdokumentációk. Pályázatok benyújtása. Akadálymentes közszolgáltatások száma.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Folyamatban.
<b>Eredmény</b>	Az egészségügyi alapellátást biztosító épületek felmérése megtörtént, valamint ez alapján pályázatok benyújtása Területi Operatív Programok keretében.
<b>Módosítás</b>	Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Módosított határidő: 2018. december 31.

### Szöveges kifejtés:

Hazai és Uniós forrásokra nyújtott be az Önkormányzat több pályázatot.

2017. évben a TOP-3.2.1. pályázati konstrukció keretében a Tanácsadó (fogorvosi és védőnői alapellátás egyben) és a Sportöltöző energetikai korszerűsítése során, mint kötelező, de önállóan nem támogatható feladat valósul meg 2018. évben a két épület teljes körű építészeti és infokommunikációs akadálymentesítése.

Pályázatot nyújtott be az Önkormányzat az orvosi rendelő, mint egészségügyi alapellátást biztosító épület korszerűsítésére, s szintén mint kötelező, de önállóan nem támogatható feladat valósul meg az akadálymentesítés. Eredménye a felülvizsgálat időpontjában nem ismert.

A Művelődési Ház felújítására Településképet meghatározó épületek külső rekonstrukciója, többfunkciós közösségi tér létrehozása, fejlesztése, energetikai korszerűsítése (VP-6-7.4.1.1-16) szintén pályázatot nyújtott be az Önkormányzat, melyben szerepel akadálymentesítés is.

## 21. Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	<b>Tömegközlekedés akadálymentesítése</b>
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	<b>A buszmegálló akadálymentesítése nem kielégítő a Forráskútról Mórahalomra vezető útvonalon.</b>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<b>Rövidtávon</b> a buszmegálló akadálymentesítésének felmérése. <b>Középtávon</b> rámpa kialakítása. <b>Hosszútávon</b> fogyatékkal élők szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek növelése, esélyegyenlőségének biztosítása.
Intézkedés tartalma	Pénzügyi erőforrás felmérése. Tervezés. Megvalósítás.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2018.12.31.
<b>Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok</b>	Rámpás, akadálymentesített buszöblök száma.
<b>Lejárt/nem lejárt határidő</b>	Nem lejárt.
<b>Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)</b>	Folyamatban lévő.
<b>Eredmény</b>	-
<b>Módosítás</b>	Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Rövidtávú célok esetében: 2018.12.31.

Szöveges kifejtés:

## Összegzés

Forráskút község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálata során új probléma feltárására nem került sor, így új intézkedési terv sem készült.

Sor került az intézkedések felülvizsgálatára, a határidők aktualizálásra az alábbiak szerint:

Mélyszegénységben élők és romák helyzetében feltárt problémák esetében 3 intézkedési terv készült. Az egyik az Arany János programban való részvétel ösztönzéséről, melynek felülvizsgálata nem indokolt. A másik az Egészségfejlesztő és szemléletformáló programok szervezését célozza meg, mely részben teljesült, s a programok sikerét tekintve azok szervezése a továbbiakban is indokolt. A harmadik a Közfoglalkoztatottak számának növelése, mely a Kormány célkitűzéseit figyelembe véve kiegészítendő a hátrányos helyzetűek és a közfoglalkoztatottak munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében szociális szövetkezet alapításával és működtetésével.

Gyermekek helyzetének javítása érdekében készült intézkedési tervek még folyamatban vannak, azok módosítására nincs szükség. Eddig megvalósult eredmény a **családbarát településkép kialakítása** terv részeként a bankautomata telepítése a település központjában, továbbá folyamatban van egy 12 férőhelyes bölcsőde létesítése.

A nők helyzetének javítása érdekében a **preventív intézkedések a nőkért** elnevezésű terv megvalósult, befejeződött. A **bölcsőde kialakítása** szintén folyamatban van, határidő módosításra nincs szükség a megvalósítást illetően.

Az **idősek nappali ellátásának helyben biztosítása** folyamatban lévő terv, abban módosítás csak a hosszú távú célokban történt. Az **idősek „e-életformában” való jártasságának növelése** című intézkedési terv lejárt, de mivel nem teljesült, így határidő módosításra volt szükség.

A **fogyatékkal élők**et célzó intézkedések folyamatban lévőek. A rövidtávú célok határidejének módosítására volt szükség mindhárom intézkedés esetében.

## Megvalósítás

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

## A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **Nyilvánosság**

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről dr. Kapás Anita jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.



#### 4. A felülvizsgálat elfogadás módja és dátuma

- I. Forráskút Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról szóló szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.
  
- II. Ezt követően Forráskút Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta önkormányzati határozatával 67/2017. (VI.29.) Kh. határozattal 2017. június 29. napján elfogadta.

Forráskút, 2017. június 29.

Aláírások